

2026年2月1日

株式会社ビーエスフジ

採用活動におけるハラスメント防止方針

1. 目的

株式会社ビーエスフジは、セクシャルハラスメント、パワーハラスメント等、いかなるハラスメント（嫌がらせ、不当な行為）も断じて容認しません。

本方針は、学生を含むすべての求職者の人権を尊重し、公平かつ公正な環境で採用活動を行うことを目的として策定しました。

2. 当社の取り組み

採用選考に関わるすべての社員は、以下の事項を遵守いたします。

- ・採用活動における面会は、会社オフィスまたは人目がある公的な場所に限定します。
- ・当社社員による求職者（学生含む）との連絡は、会社メールおよび社用電話のみを使用し、私的な連絡手段（個人 SNS や個人携帯）は一切使用しません。
- ・採用選考に関わるすべての社員は、ハラスメント防止に関する研修を必ず受講します。
- ・専用の相談窓口を設置し、秘密を厳守します。

3. 就活ハラスメントに関する相談窓口

万が一、採用選考の過程で不快な思いや不当な行為があった場合は、以下の窓口にご相談ください。相談内容が選考に影響を与えることは一切ございません。

「ビーエスフジ 就活ハラスメント相談窓口」

連絡先:recruitcompliance@bsfujico.jp